

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МАДОУ № 31 «Аистенок»

г.Южно – Сахалинска

М.А.Житких

Приказ от 02.09.2024 № 402/1-О

ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад комбинированного вида № 31 «Аистенок» г. Южно-Сахалинска.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении № 31 «Аистенок» г.Южно – Сахалинска (далее - МАДОУ № 31 «Аистенок»). Квотирование рабочих мест в МАДОУ № 31 «Аистенок» проводится в целях оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», Законом Сахалинской области от 11.03.2005 № 13-ЗО «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов Сахалинской области», постановлением Правительства Сахалинской области от 18.11.2016 № 577 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости» и определяет механизм реализации названных законов в МАДОУ № 31 «Аистенок».

1.3. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников МАДОУ № 31 «Аистенок»), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации с учетом рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.4. Квотируемое место – это вакантная должность, которая зарезервирована учреждением в целях трудоустройства инвалида.

1.5. Работодатель - юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Сахалинской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.7. В среднесписочную численность работников МАДОУ № 31 «Аистенок» включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.8. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – это рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, обеспечение техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов.

2.1. Квота для приема на работу в МАДОУ № 31 «Аистенок» составляет 2 процента к среднесписочной численности работников организации.

2.2 Квота рассчитывается ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

2.3. При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2.4. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом организации по мере их создания.

2.5. Инспектор по кадрам МАДОУ № 31 «Аистенок» ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, предоставляют информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты: наличия вакантных рабочих мест (должностей); созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов; информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах; выполнение квоты для приема на работу инвалидов.

2.6. Бухгалтер (расчетчик) ежеквартально, не позднее 10-го числа месяца, который следует за отчетным кварталом, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности работников за предшествующий квартал и при необходимости представляет заведующему МАДОУ № 31 «Аистенок» предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты.

3.1. МАДОУ № 31 «Аистенок» трудоустраивает на квотируемое рабочее место инвалида при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты учреждение осуществляет как по направлению центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Организация имеет право запрашивать и получать от центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

3.4. При приеме на работу работник-инвалид представляет помимо документов, предусмотренных ст.65 ТК РФ:

- справку об инвалидности по установленной форме, в которой указывается группа инвалидности (1, 2 или 3) и срок, на который она установлена;
- индивидуальную программу реабилитации (ИПР) по установленной форме.

3.5. Вышеуказанные документы должны иметь все необходимые подписи, заверенные печатью бюро МСЭ.

3.6. Работник может предоставить только справку об инвалидности, чтобы получить общие инвалидные льготы, предусмотренные ТК РФ и при этом отказаться от реабилитационных мероприятий, прописанных в ИПР (ст.11 Закона об инвалидах). В этом случае работодатель не несет ответственности за неисполнение ИПР и не должен требовать ее от работника.

3.7. Все работники, представившие справку об инвалидности (независимо от того, принесли ИПР или нет), имеют право на следующие льготы:

- сокращенная продолжительность рабочего времени (для инвалидов 1 и 2 групп) - не более 35 часов в неделю (ст.92 ТК РФ). Инвалидам 3 группы не требуется устанавливать сокращенное рабочее время.
- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.32 Закона об инвалидах; ст.115 ТК РФ).
- привлечение инвалида к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к работе в ночное время возможно только с согласия и при условии, что это не запрещено ему по состоянию здоровья согласно медзаключению (ИПР), представленному по месту работы (ст.96, ст.99, ст.113 ТК РФ; ст.23 Закона об инвалидах);
- отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению инвалида до 60 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ).

3.8. При устройстве работника (инвалида) на работу на общих основаниях (не в счет квоты) работодатель не вправе требовать от него документы, не предусмотренные при этом Трудовым кодексом (в частности, документы, подтверждающие его инвалидность) (ст.65 ТК РФ).

4. Заключительные положения.

4.1. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

4.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.